

THE COOPERATOR

Noticias y actualizaciones para dirigentes de comunidades de propietarios

Reuniones eficaces del consejo de administración 6 claves para el éxito + lista de control

Por Kathleen Richert
Coordinadora de formación y
divulgación, NCF

Como miembro del Consejo de Administración, usted tiene una importante responsabilidad en la dirección de su cooperativa. Como órgano de gobierno elegido, el Consejo es responsable de tomar decisiones en beneficio de todos los socios, proporcionar una supervisión estratégica y trabajar por la sostenibilidad a largo plazo de la cooperativa. Organizar una buena reunión no tiene por qué ser complicado, pero se beneficia de la planificación, una buena comunicación y una ejecución centrada. Estos seis puntos le ayudarán a organizar una reunión de la que la gente saldrá con la sensación de que se han cumplido los objetivos.

1. Elabore un orden del día

El orden del día es su hoja de ruta: indica a todos los asistentes los temas que se van a tratar y si es necesario tomar alguna decisión. Antes de la reunión, el Presidente debe consultar a los demás miembros de la junta, al asesorador de NCF y al administrador de la propiedad para recopilar los temas que deban debatirse, las actualizaciones financieras y la información sobre



El orden del día es su hoja de ruta: indica a todo el mundo los temas que se van a tratar y si hay que tomar alguna decisión.

próximos eventos o decisiones estratégicas.

Comparta el orden del día y el material de apoyo con unos días de antelación para que los miembros de la Junta tengan la oportunidad de revisar el material de apoyo y venir preparados con preguntas o ideas. Haga copias del orden del día para cada persona. Cíñase al orden del día y evite salirse por la tangente o chismorrear.

Algunos grupos establecen límites de tiempo para cada punto.

2. Establezca reglas básicas y expectativas

Usted desea crear un ambiente en el que todos se sientan cómodos compartiendo sus ideas, pero también uno en el que la conversación siga siendo productiva. El presidente de la junta es responsable de reconocer (llamar) a las personas que desean hablar. Para muchas juntas, el reto puede ser conseguir que todos participen en el debate. Para garantizar que todos tengan la oportunidad de hablar y que la reunión se desarrolle sin problemas, es útil establecer unas sencillas reglas básicas al

Cont'd on page 6

¿Cuál es tu problema?

Lo que su cooperativa debe saber sobre las evicciones

Por Dan Gordon

Asesor de cooperativas de vivienda, NCF

Si forma parte de la junta directiva de una comunidad de propietarios residentes, tarde o temprano se enfrentará a la necesidad de desalojar a un residente. Aunque la junta directiva puede participar en la aprobación de la acción, en el caso de los parques que cuentan con una empresa de administración de propiedades, la empresa se encargará del proceso. El administrador de la propiedad es responsable de comunicarse con la persona y ofrecerle un plan de pago, enviarle avisos legales en horarios específicos y coordinarse con un abogado si el conflicto no se puede resolver. Aun así, pone a los miembros de la junta en la incómoda posición de tener que desalojar a sus vecinos.

Cuando el desalojo se produce porque un residente no ha pagado el alquiler del lote, el proceso es bastante claro. Habrá un historial de falta de pago que se puede mostrar como prueba. Pero ¿qué sucede cuando se desaloja a alguien por violar las reglas del parque, como poner en peligro a los demás? Estas situaciones son más complicadas. En estos casos, los tribunales a menudo requieren que un testigo testifique en contra del residente. Si el administrador de la propiedad no estuvo presente para ver el incidente, esto puede recaer sobre un residente o sobre usted mismo. ¿Estaría dispuesto a testificar en contra de un vecino? Vale la pena considerar esto antes de comenzar el proceso de desalojo.

Esta es una de las razones por las que es importante tomar actas detalladas en las reuniones de la junta.

Cuando un residente tiene antecedentes de infringir las reglas del parque y esto se demuestra en las actas, estas se pueden usar como evidencia en una audiencia judicial. También se pueden usar pruebas en video y fotografías. A veces, un residente con antecedentes de comportamiento violento o peligroso gana en la corte, simplemente porque los comportamientos e incidentes no estaban bien documentados o no tenían detalles relevantes. Trabaje con el administrador de la propiedad de la cooperativa y un abogado para asegurarse de que todas las piezas estén en su lugar y de que tenga un caso sólido para desalojar antes de que la junta vote. Esto puede ahorrarle a la cooperativa mucho tiempo y dinero a largo plazo.

Verifique todos los detalles. No querrá que el caso se desestime porque hubo un error tipográfico en la dirección, por ejemplo.

Si bien las leyes de cada estado y los pasos a seguir son diferentes, todos los residentes que enfrentan un desalojo tienen derecho a una audiencia judicial ante un juez. La mayoría de los estados cuentan con recursos para brindar asesoría legal gratuita al acusado, pero la cooperativa gastará fondos de la cooperativa para desalojar. Si la junta no ha documentado bien el motivo del desalojo, el tribunal puede fallar a favor del acusado o desestimar el caso. En ese caso, la cooperativa debe pagar grandes honorarios legales y el residente que causó los problemas puede permanecer legalmente en el parque. Si el juez falla a favor de la cooperativa, los honorarios legales a menudo se pueden recuperar del acusado. (No se salte este paso).





Entender las leyes de vivienda justa

para residentes y propietarios de cooperativas de viviendas prefabricadas

Por Jason Paschall
Responsable de Política y Desarrollo
Cooperativo, NCF

Las leyes de vivienda justa están diseñadas para garantizar que todos tengan acceso equitativo a oportunidades de vivienda, libres de discriminación. Para los residentes y propietarios de viviendas en cooperativas de viviendas prefabricadas, estas leyes son especialmente importantes para proteger sus derechos y garantizar un trato justo.

Breve Historia de las Leyes de Vivienda Justa

La base de las leyes de vivienda justa en los Estados Unidos se estableció con la aprobación de la Ley de Vivienda Justa en 1968, una legislación histórica que prohibió la discriminación en la vivienda basada en raza, color, religión, sexo u origen nacional. Enmiendas posteriores ampliaron estas protecciones para incluir discapacidad, estado familiar, identidad de género u orientación sexual. Estas leyes prohíben prácticas discriminatorias en la venta, alquiler y financiamiento de viviendas, así como en actividades relacionadas con la vivienda, como decisiones de zonificación y uso del suelo.

Los residentes de cooperativas de viviendas prefabricadas a menudo enfrentan desafíos únicos, como disputas sobre las reglas de la comunidad y prácticas de desalojo. Las leyes de vivienda justa desempeñan un papel crucial en la lucha contra la discriminación o el trato injusto en estos escenarios.

Cómo Protegen las Leyes de Vivienda Justa a los Residentes de Cooperativas de Viviendas Prefabricadas

Las protecciones de vivienda justa se aplican a las comunidades de viviendas prefabricadas de la misma manera que a otros tipos de vivienda. Los propietarios y

administradores de los parques no pueden discriminar a los residentes o posibles residentes en función de las características protegidas establecidas en la Ley de Vivienda Justa. Esto incluye:

- Negarse a alquilar o vender un terreno o vivienda por una característica protegida.
- Imponer términos, condiciones o privilegios diferentes a los residentes.
- Acosar o tomar represalias contra los residentes que hagan valer sus derechos bajo las leyes de vivienda justa.

Además, se deben hacer adaptaciones razonables para los residentes con discapacidades, como permitir la instalación de rampas de accesibilidad o animales de servicio, incluso si las normas del parque prohíben tales modificaciones.

Recursos para Residentes de Cooperativas de Viviendas Prefabricadas

Si cree que se han violado sus derechos bajo las leyes de vivienda justa, hay recursos disponibles para ayudarlo. El Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de EE.UU. (HUD, por sus siglas en inglés) es una agencia clave que hace cumplir las leyes de vivienda justa. Puede presentar una queja ante HUD o comunicarse con organizaciones locales de vivienda justa para obtener asistencia.

Recursos adicionales incluyen:

- Línea directa de Vivienda Justa de HUD: 1-800-669-9777
- Alianza Nacional de Vivienda Justa (NFHA): <https://nationalfairhousing.org>
- Asistencia legal o grupos locales de defensa de la vivienda en su área

Comprender y hacer valer sus derechos bajo las leyes de vivienda justa es esencial para garantizar un trato equitativo y mantener un entorno de vida seguro en las comunidades de viviendas prefabricadas.

Las caras de las cooperativas de viviendas prefabricadas

Conozca a Christina Jeffery, miembro de la Junta Directiva



Por Sam Estes
Gerente del Programa de Vivienda Asequible, NCF

***Nota de los Estatutos:** Christina y Steve comparten un puesto en la junta directiva general ya que viven juntos y son parte del mismo hogar. Ambos asisten a las reuniones de la junta directiva, pero solo tienen un voto para cumplir con los estatutos de la cooperativa.*

The Cooperator: Cuéntennos un poco sobre ustedes.

Christina Jeffery: Soy de Blaine, Minnesota, y he vivido en el área de Chisago durante los últimos tres años. Steve ha vivido aquí en el área de Chisago toda su vida.

TC: ¿Cuánto tiempo llevan viviendo en Stonegate Cooperative y por qué se mudaron?

CJ: Teníamos un apartamento de un dormitorio, pero queríamos algo más grande, pero también económico. Un amigo de Steve vivía en Stonegate, y nos investigamos. Hicimos la solicitud hace poco más de un año y nos aprobaron para unirnos a la cooperativa y poner una casa en el lote vacío. Luego necesitábamos encontrar un hogar para el lote. Compramos una casa usada y la pusimos.

TC: ¿Qué es lo que más te gusta de Stonegate?

CJ: Está tranquilo. La gente es amigable, y no se meten

con otros. Nos gusta que sea una cooperativa, así que todos tenemos voz y voto en cómo funcionan las cosas. También el alquiler del lote es muy económico. Hay lugares en la ciudad donde pagas más de \$700 al mes. Stonegate tiene una bonita área de almacenamiento, por lo que las personas con artículos grandes como botes o autos adicionales pueden guardarlos. Al mismo tiempo, es una comunidad pequeña y agradable.

TC: ¿A qué retos se enfrenta la Cooperativa Stonegate?

CJ: Muchos residentes tienen ingresos fijos. Por eso, hacemos lo mejor que podemos para no aumentar el alquiler del lote. A veces es un desafío asegurarse de que todos los alquileres se paguen a tiempo. Y si alguien no paga, tenemos que tomar medidas adicionales para desalojar, lo que lleva un tiempo y es un costo adicional. Mi esperanza es que Stonegate pueda seguir siendo asequible y cómodo para todos los que vivimos aquí.

TC: ¿Por qué se unieron a la junta directiva de la cooperativa?

CJ: Otro miembro de la junta se acercó a Steve y le preguntó si quería estar en la junta si había una vacante. Luego hubo una vacante y se acercaron a los dos para unirnos. Los dos vamos a las reuniones, pero compartimos la posición de la junta directiva.

Me gusta estar en la junta porque soy un solucionador de problemas. Trabajo en Head Start en educación de la primera infancia, así que me gusta el caos organizado. Si puedo ayudar a alguien, trato de conectarlos con recursos para la situación en la que se encuentran.

Siempre estoy disponible para ayudar si alguien lo necesita.

TC: Invierno: ¿lo amas o lo odias?

CJ: Lo odio. A Steve le encanta,



El padre de la mascota, Steve, preparándose para bañar a una de las pitones.

De lo global a lo local: las cooperativas importan más que nunca

La Asamblea General de las Naciones Unidas ha declarado 2025 Año Internacional de las Cooperativas (AIC2025), con el lema «Las cooperativas construyen un mundo mejor». Esta es una oportunidad para celebrar las formas únicas en que las cooperativas están ayudando a las personas en todo el mundo, de maneras en que las empresas tradicionales a menudo no lo hacen.

¿Qué hace especiales a las cooperativas?

Las cooperativas son empresas que pertenecen y están controladas por las personas que utilizan sus servicios. A diferencia de las empresas con ánimo de lucro, cuya prioridad es maximizar los beneficios de los accionistas, las cooperativas se centran en servir a los intereses de sus miembros, ya sean agricultores, trabajadores o consumidores. Por ejemplo, si perteneces a una cooperativa alimentaria, eres a la vez cliente y propietario.

Las cooperativas operan en diversos sectores, como la alimentación, la agricultura, la vivienda, los servicios financieros y la fabricación. Este enfoque basado en los socios diferencia a las cooperativas de las empresas tradicionales, en las que los beneficios suelen distribuirse entre los inversores. En una cooperativa, los beneficios se reinvierten o se reparten entre los socios, lo que refuerza los valores de justicia, equidad y beneficio mutuo.

¿Por qué la ONU se preocupa por las cooperativas?

La ONU reconoce a las cooperativas como un medio para promover un futuro más justo y sostenible. Ayudan a combatir la pobreza, crean empleos decentes, apoyan lugares de trabajo justos, proporcionan acceso a alimentos más sanos e impulsan el desarrollo sostenible. Más allá de esto, la ONU reconoce el papel que las cooperativas pueden desempeñar a la hora de abordar retos globales como el cambio climático. Al operar con la sostenibilidad en mente, las cooperativas están en una posición única para contribuir a la construcción de comunidades y economías resistentes en todo el mundo.

Objetivos para AIC2025

1. Concienciar - ayudar a la gente a entender cómo funcionan las cooperativas y destacar las contribuciones que hacen las cooperativas.
2. Inspirar el liderazgo - empoderar a los líderes para que actúen y animar a la gente a asumir roles de liderazgo.
3. Apoyar el crecimiento - Fortalecer el ecosistema para el desarrollo y apoyo de las cooperativas.
4. Abogar por el cambio político - Animar a los gobiernos a adoptar políticas que ayuden a las cooperativas a prosperar.

Marquen sus calendarios para octubre

Octubre es el Mes de las Cooperativas en EE.UU. desde 1964. Las cooperativas de todo el país aprovechan este momento para celebrar los impactos positivos en las comunidades y economías locales. El tema de este año, «El futuro es cooperativo», es una oportunidad para destacar las muchas maneras en que las cooperativas mejoran nuestro mundo, desde la alimentación hasta la vivienda y las finanzas. Por cierto, ¡el estado de Minnesota fue el primero en nombrar un Mes de las Cooperativas en 1948!

Tanto Minnesota como Wisconsin tienen fuertes culturas cooperativas. En 2009, una encuesta de la Universidad de Wisconsin identificó 1.023 cooperativas en Minnesota, que abarcaban sectores como la vivienda, las finanzas, la salud y la agricultura. Desde entonces, el número no ha hecho más que crecer (¡incluyendo la adición de 13 ROCs en MN y 3 en WI!).

CHS Inc, una cooperativa agrícola de Minnesota, es la mayor cooperativa de EE.UU., con 42.600 millones de dólares de ingresos. Otras grandes cooperativas como Land O'Lakes y HealthPartners también figuran entre las 10 más grandes. Estos ejemplos demuestran que las cooperativas pueden tener un gran impacto en las economías locales.

Se calcula que hay 3,4 millones de socios de cooperativas en Minnesota, lo que hace pensar que casi 2/3 de la población del estado son socios de cooperativas. Esto es un poco engañoso. Es habitual que una persona sea miembro de varias cooperativas. En las zonas urbanas, uno puede vivir en una cooperativa de viviendas, comprar en una cooperativa de alimentación y obtener servicios financieros de una cooperativa de crédito, lo que representa tres afiliaciones. Debido a la concentración histórica de cooperativas en la agricultura, este efecto es aún mayor en las zonas rurales. Es habitual que una familia rural o agrícola obtenga la electricidad de una cooperativa eléctrica; los servicios financieros de una cooperativa de crédito; compre propano e insumos agrícolas al menos a una cooperativa de suministros agrícolas; venda grano a esa cooperativa de suministros agrícolas y también a una cooperativa de etanol; venda leche a una cooperativa lechera, etc.

Una estimación conservadora es que el 40-50% de los minnesotanos son socios-propietarios de al menos una cooperativa. No hay estadísticas de Wisconsin, pero probablemente no esté muy lejos.

De cara al futuro, más allá de 2025, las cooperativas están en el centro de la construcción de un mundo mejor.

Viene de la página 1, Reuniones del Consejo

principio.

Por ejemplo:

Sea puntual, comience a tiempo y termine a tiempo, respetando los horarios de todos.

Un orador cada vez: deja hablar a la gente sin interrumpirla, sin conversaciones paralelas.

Escucha activamente y haz preguntas si no entiendes lo que alguien quiere decir.

Cíñete al tema: evita entrar en temas inconexos.

Hable claro: su punto de vista es valioso.

3. Mantener el enfoque y la estrategia

Las buenas reuniones necesitan buenos líderes. Por lo general, el Presidente de la Junta Directiva dirige la reunión, pero a veces es útil contar con un facilitador externo. Sea quien sea el encargado, el trabajo del facilitador consiste en mantener el rumbo de la reunión, asegurarse de que todo el mundo tenga la oportunidad de hablar y evitar que los debates se alarguen demasiado.

A veces las reuniones se atascan en pequeños detalles o se desvían del tema. Si las cosas se desvían, puedes hacer preguntas como:

¿Cómo afecta esta decisión a la misión o a los objetivos a largo plazo de nuestra cooperativa?

¿Está en consonancia con nuestras prioridades estratégicas?

¿Estamos aprovechando al máximo nuestros recursos?

4. Asignar responsabilidades claramente

Las reuniones de la Junta Directiva no son el momento para chismes ni un foro para quejas y reclamos. Las reuniones deben centrarse en los asuntos de la cooperativa y en lo que más conviene a la cooperativa en su conjunto. Cuando llegue el momento de tomar decisiones, asegúrese de que todo el mundo tiene claro cuál es la decisión solicitando una moción, que el secretario hará constar en el acta de la reunión. Esa moción necesitará un segundo voto, para ver si alguien más piensa que es importante debatir el asunto, seguido de una discusión y luego una votación. Una vez tomadas las decisiones, asegúrate de que consten claramente en acta y asigna las acciones a las personas adecuadas para su seguimiento.

Si un punto del orden del día no requiere votación pero sí una acción, decide quién será responsable de qué y cuándo se darán los siguientes pasos. Esto también debe constar en el acta de la reunión. Algunos secretarios destacan los puntos de acción en el acta de

la reunión.

5. Controle el tiempo y garantice un uso eficiente de los recursos

Como miembro voluntario de una junta directiva, probablemente esté compaginando sus obligaciones con otros compromisos personales y laborales. Las reuniones deben comenzar y terminar a tiempo; los debates deben mantenerse centrados y evitar tangentes innecesarias. Si un debate se prolonga más allá del tiempo asignado, el Presidente puede sugerir que el grupo aplaze el asunto hasta la próxima reunión (discutirlo más a fondo en la próxima reunión, cuando puede haber más información) o pasar al siguiente punto. Ser respetuoso con el tiempo de todos ayuda a que las reuniones sean productivas y respeta el compromiso de todos los miembros.

6. Seguimiento con actas prácticas

Al final de la reunión, es útil repasar rápidamente las decisiones clave y los puntos de acción. El acta de la reunión (un resumen de lo que se debatió y decidió) debe enviarse a todos los miembros del Consejo lo antes posible. Las actas deben recoger los puntos clave del debate, las decisiones tomadas, las acciones emprendidas y las responsabilidades asignadas. Esto ayuda a todos a recordar lo que se acordó y quién es responsable de cada tarea. Si es necesario, envíe un recordatorio de los próximos plazos o reuniones de seguimiento.

Mediante la creación de un orden del día estructurado, el establecimiento de objetivos claros, la gestión eficaz del tiempo y la garantía de debates centrados, las reuniones del Consejo pueden transformarse en poderosas herramientas para el gobierno de las cooperativas.

Lista de control de las reuniones del consejo:

- Orden del día - una copia para cada miembro del consejo
- Actas de la reunión anterior, para su aprobación
- Informe financiero
- Quórum de miembros del consejo presente
- El secretario, u otra persona designada, está listo para registrar las actas de la reunión
- Cronometrador, si es necesario
- Llamada al orden a tiempo
- Registro de todas las mociones realizadas, quién secundó cada moción y el voto (sí, no y abstención)
- Fijar la fecha y hora de la próxima reunión antes

¡Aquí volvemos a crecer!

Conoce a Anthony Fernandez

La plantilla de la Fundación Cooperativa Northcountry (NCF) sigue sumando personal. Anthony Fernández se incorporó a NCF en noviembre del año pasado como especialista inmobiliario. Desempeñará un papel importante trabajando con cooperativas existentes y nuevas en la colocación de nuevas viviendas en sus comunidades. Esta función reforzará la misión de asequibilidad y sostenibilidad de NCF. Anthony ha trabajado en el sector inmobiliario durante varios años y en muchas funciones. Más recientemente, Anthony trabajó como agente inmobiliario, con licencia tanto en Minnesota como en Wisconsin, y continúa haciéndolo.

El aspecto de construcción comunitaria del sector inmobiliario, más allá de su naturaleza transaccional, es una prioridad. Considera que la vivienda es una piedra angular en la vida de las personas, y eso le ha llevado a participar activamente en iniciativas de asequibilidad, especialmente en proyectos impulsados por la comunidad. Ha trabajado en la restauración de casas históricas en el barrio de Frogtown de Saint Paul y ha sido presidente de su consejo comunitario. Anthony ha formado parte de los comités de planificación y zonificación de la ciudad de Saint Paul y de West Saint Paul. En 2016 fue elegido concejal de West Saint Paul, cargo que ocupó hasta 2020. Estas experiencias profundizaron su conocimiento en aspectos adicionales de bienes raíces. Él está ansioso por seguir aprendiendo y compartir en su nuevo papel.

Anthony tiene una licenciatura en Administración



de Empresas de la Universidad Concordia, St. Paul, MN.

Originario de Santa Bárbara, California, Anthony se trasladó al sur de Minneapolis cuando estaba en primaria. Ha tenido la oportunidad de vivir y viajar por varios estados, pero decidió establecerse en Minnesota. Actualmente vive en West Saint Paul con su hija de doce años. Le gusta viajar y disfrutar del aire libre, especialmente del senderismo y el piragüismo. Hace poco recorrió el Gran Cañón de Arizona e intenta visitar un parque nacional distinto cada año. Durante los meses de invierno, Anthony es un ávido jugador de raquetbol y disfruta calentándose en una sauna.

Otras novedades del personal del NCF

En casi todos los números de El Cooperador hemos presentado a nuevas personas que ocupan nuevos cargos en NCF. Como organización, estamos creciendo, lo que es bueno para todas las cooperativas de nuestra red.

Sin embargo, también debemos informarles de que, aunque muchas personas se han incorporado a nuestra plantilla, ampliando el trabajo que somos capaces de realizar, de vez en cuando también se marchan miembros del personal. Recientemente, nos hemos despedido de Michelle Dobbratz, redactora de subvenciones, Joel Hanson, experto en política y promoción, y Alexa Hancock, extraordinaria directora de oficina.

Si conoces a alguien que se preocupe con pasión por la vivienda asequible y accesible y que quiera trabajar con nuestro ecléctico equipo, dirígele a nuestra página web. Hay varios puestos anunciados.

Estén atentos a las nuevas incorporaciones.

Face of MH, Cont'd from pg 4

pero solo si está nevando. No ha sido un invierno frío y seco como el que hemos tenido este año hasta ahora.

TC: ¿Cuál es tu actividad invernal favorita?

CJ: La mayoría de las veces nos quedamos adentro. Me gusta ver programas y estar con mis perros. A Steve le gustan los coches RC. También cuidamos de nuestras otras mascotas. Tenemos siete serpientes y 18 tarántulas. Los dos cuidamos de ellos. Steve les da de comer y yo limpio las jaulas. En el verano, nos gusta andar en patinetes y disfrutar de la caza de las piedras de ágata también.



Northcountry Cooperative Foundation
2610 University Ave W, Ste 150
St. Paul, MN. 55114

*La primavera
está a la vuelta
de la esquina. Es
hora de plantar
flores en tu
cooperativa.*

Plan de mejoras para su comunidad

Llega la primavera. Los jardineros están hojeando los catálogos de semillas. Esta es una excelente ocasión para reclutar a los jardineros de su comunidad y empezar a planificar proyectos de embellecimiento cooperativo. Es una forma sencilla de unir a los miembros de la comunidad. Los proyectos de embellecimiento de las cooperativas dan sus frutos cuando la gente visita su comunidad, pero quizá lo más importante es que hacen más felices a las personas que viven en ella.

¿Hay algún centro de jardinería en su comunidad? Tal vez puedan patrocinar un proyecto o hacerte un descuento en plantas. A la hora de planificar, piensa en crear zonas plantadas con un fondo de plantas altas, como arbustos, que duren más de una temporada, y flores más cortas en primer plano. Algunas flores vuelven año tras año y otras sólo duran una temporada. Tu jardín puede tener un poco de cada, pero planifica el color y las plantas que florecen en diferentes épocas.

Planifique una fiesta para reconocer y celebrar el duro trabajo de la gente y de su ROC en el Año Internacional de la Cooperativa. Se acercan estos aniversarios

Park Plaza Cooperative (Fridley, MN) cumplió 14 años el 15 de febrero.

El Nuevo Amanecer Cooperativo (Gaylord, MN) cumple 2 años el 25 de marzo.

Bois de Sioux Cooperative (Breckenridge, MN) cumple 1 año el 29 de marzo.

Si vas a organizar una fiesta de cumpleaños para tu cooperativa, recuerda hacer fotos y compartirlas con todos después. Si no está seguro de cuándo es el aniversario de su cooperativa, pregunte a su asesor de NCF. Estarán encantados de buscarlo por ti.